

# Prévention primaire des violences sexistes et sexuelles et conditions de travail dans l'économie sociale et solidaire



## Appel à candidatures

**Vous êtes employeur dans structure de l'ESS en Bretagne de moins de 300 salarié-es ?**

Vous souhaitez agir pour prévenir les violences sexistes et sexuelles dans votre organisation mais vous ne savez pas **comment passer à l'action ?**

La Cress Bretagne, dans le cadre de son action régionale de Prévention du sexisme, propose un parcours de formation-action expérimental pour accompagner des acteurs de l'ESS.

### POUR QUI ?

- 5 à 6 structures de l'ESS établies en Bretagne de tous secteurs (culture, social, animation, insertion, sport, agro-alimentaire...)
- Un binôme employeur / salarié-e par structure

### QUAND ?

- Les candidatures sont acceptées jusqu'à **début juillet** au plus tard dans la limite des places disponibles.
- Le parcours se déroulera **pendant 2 ans** à partir de **l'automne 2025** (sous réserve de l'obtention des financements nécessaires)

### COMMENT ?

La formation combinera des **sessions collectives** (apports de connaissances & échanges de pratiques) et un **accompagnement individuel** adapté à chaque structure, ainsi que des temps en présentiel et en distanciel.

### OÙ ?

Les lieux pour les sessions en présentiel seront définis en fonction de la localisation des structures participantes.

# Objectifs et contenu

## METTRE EN ŒUVRE UNE DÉMARCHE DE PREVENTION PRIMAIRE DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL DANS SA STRUCTURE

Pour cela, vous serez accompagné sur :

- Les apports sur les **fondamentaux** sur les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail
- L'**auto-diagnostic** des organisations de travail de votre structure
- L'identification et l'**évaluation des risques** de VSST
- L'élaboration d'un **plan d'actions** de prévention des VSST
- Le démarrage du plan d'actions

## Informations et inscriptions

Ce parcours de formation-action est **en cours de construction**.

N'hésitez pas à nous contacter pour échanger sur le projet et vous transmettre des informations complémentaires sur les modalités et le calendrier.

- **Lucie Cavey**, chargée de mission Qualité de l'emploi et égalité F/H  
[lcavey@cress-bretagne.org](mailto:lcavey@cress-bretagne.org)
- **Charlotte Fellmann**, Antenne Finistère, Egalité et fonctions RH  
[cfellmann@cress-bretagne.org](mailto:cfellmann@cress-bretagne.org)



Avec le soutien de



Organisé par

