



Situations et facteurs de risques : comment prévenir les VSS au travail ?

PRINCIPAUX DÉFIS, ENJEUX



- Les violences sexistes et sexuelles s'inscrivent dans un continuum
- 80% des femmes cadres et 74% des femmes salariées se considèrent régulièrement confrontées au sexisme
- Les VSST ont des effets sur la santé des personnes, sur le collectif de travail, sur la performance de l'entreprise
- Assister à des faits et actes sexistes de manière répétée c'est être victime de harcèlement sexuel d'ambiance

RETOURS D'EXPERIENCE, BONNES IDEES



- Faire émerger les enjeux par unité de travail, en fonction du profil des salarié-es, puis construire des solutions
- Ne pas rédiger de Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) type : il faut s'en servir comme d'un support à l'échange

INTERVENANT.E.S



- **Hélène Plassoux,**
Idjinov

LEVIERS POUR AGIR



- Programme annuel de prévention des risques professionnels
- Intégration du sujet dans les échanges au sein du CSE
- Un DUERP doit intégrer l'impact différencié de l'exposition au risque en fonction du sexe
- Travail sur les facteurs organisationnels
- Programme de sensibilisation et de formation pour reconnaître et dépister les situations à risque
- Qualification et accompagnement des situations avérées (entretiens, enquête, prise en charge de la victime, sanction)
- Reconnaissance des VSST comme un risque professionnel

OUTILS, RESSOURCES



- Code du travail
- Règlement intérieur
- DLA (Dispositif Local d'Accompagnement)
- Prestation conseil RH (via les OPCO)
- Mise en œuvre d'un DUERP
- Kit d'autodiagnostic de l'ANACT
- Plateforme du Ministère des armées [« Combattre le sexisme ordinaire »](#)

COUP DE COEUR
DE LA · DU SCRIBE



« Privilégier le terme sexisme car les personnes qui le subissent ne le perçoivent pas toujours comme une violence »